

АНОТАЦІЯ

до конкурсної роботи на тему

“Психологічні аспекти прийняття управлінських рішень в організації”

Шифр: «Управлінські рішення»

Ключові слова: управлінське рішення, управлінці, прийняття рішень, психологічні особливості, ефективність, характеристики керівника, розвиток.

Актуальність дослідження. Досліджено психологічні особливості прийняття управлінських рішень в організаціях. Прийняття управлінських рішень є одним із ключових аспектів діяльності керівника, що визначає ефективність функціонування організації. Процес ухвалення рішень нерозривно пов'язаний із психологічними факторами, які впливають на сприйняття інформації, аналіз альтернатив і вибір оптимального варіанту дій. У роботі розглянуто основні психологічні особливості, що впливають на цей процес, зокрема когнітивні упередження, емоційний стан, стиль мислення та індивідуальні характеристики керівника.

Особлива увага приділяється когнітивним аспектам, таким як обмежена раціональність, ефект прив'язки та вплив емоцій на оцінку ризиків. Розглядаються також індивідуально-психологічні риси, наприклад, рівень стресостійкості, схильність до ризику та здатність до рефлексії. Важливим фактором є роль міжособистісних комунікацій і колективної взаємодії в процесі прийняття рішень.

Метою роботи є вивчення психологічних особливостей процесу прийняття управлінських рішень в умовах організації та вимог до управлінських рішень.

Основні завдання роботи полягають у тому, щоб виділити ряд особливостей процесу прийняття управлінських рішень, в умовах організації та визначити чинники, які найбільшою мірою зумовлюють цей процес.

Об'єктом даної роботи є управлінські рішення в організації.

Предметом даної роботи є психологічні особливості прийняття управлінських рішень.

Проведено **дослідження** психологічних особливостей прийняття управлінських управлінцями.

Розроблено тренінгову програму для вивчення впливу запропонованих психологічних методик на зміну результатів емпіричного дослідження.

Встановлено умови для підвищення рівня ефективності керівників-управлінців, психологічного комфорту та, як наслідок, змін в діяльності організації.