

Анотація
до конкурсної роботи «Штучний інтелект»

Дослідження присвячене ролі штучного інтелекту (ШІ) у створенні сучасних профорієнтаційних інструментів. Обґрунтовано актуальність інтеграції ШІ у профорієнтаційні процеси через мінливість ринку праці та необхідність адаптації до індивідуальних потреб користувачів. Розглянуто теоретичні аспекти профорієнтації, визначено ключові можливості використання ШІ в цій сфері та проаналізовано існуючі рішення, такі як Pymetrics, O*NET, MyCareerShaper.

Запропоновано концептуальну модель профорієнтаційної платформи на основі ШІ, яка включає модулі збору даних, машинного навчання, зворотного зв'язку та персоналізованого інтерфейсу. Автор підкреслює важливість етичних аспектів, зокрема забезпечення конфіденційності даних, усунення алгоритмічної упередженості та забезпечення прозорості системи.

Практичне значення дослідження полягає у можливості використання розробленої моделі для створення ефективних систем профорієнтації, які сприяють індивідуалізації кар'єрних рекомендацій, адаптації користувачів до змін на ринку праці та підвищенню їх професійної задоволеності. Результати дослідження можуть бути корисними для розробників, навчальних закладів та кар'єрних радників, які прагнуть впроваджувати інноваційні рішення у своїй практиці.