

Анотація

до конкурсної роботи «ІНКЛЮЗИВНИЙ РИНОК»

Дослідження присвячене узагальненню кращих зарубіжних інклюзивних практик формування ринку праці та управління людськими ресурсами з можливістю їх імплементації в українське суспільство. Обґрунтовано необхідність використання інклюзивних HR-технологій для підтримки вразливих груп персоналу. Розглянуто теоретико-практичні аспекти інклюзивних підходів щодо управління персоналом з урахуванням принципів DEI.

Автор підкреслює важливість досліджень зарубіжного досвіду формування інклюзивного ринку праці та визначенні головних глобальних загроз для його розвитку. Підкреслено важливість систематичного підходу з боку держави та бізнесу до перенавчання й підтримки працівників із найвразливіших груп з метою недопуску поглиблення соціальної нерівності та збільшенню економічної інклюзії.

Запропоновано інклюзивну стратегію управління персоналом, яка включає такі складові: корпоративна культура, різновид робочих місць, навчання та розвиток персоналу, підтримка ментального здоров'я та онбординг, розвиток системи наставництва та ефективного зворотного зв'язку, тайм-менеджмент, інклюзивний підбір персоналу та розроблення критеріїв оцінки ефективності впровадження стратегії.

Практичне значення дослідження полягає у можливості використання розробленої інклюзивної стратегії управління персоналом для створення ефективних систем відбору та набору персоналу, адаптації працівників з вразливих груп населення до змін на ринку праці та підвищенню їх професійної задоволеності та саореалізації.