

РЕЦЕНЗІЯ
на наукову роботу «Основні засоби», представлену на
 XXII Конкурс наукових робіт здобувачів освіти за тематикою
 XXIV Міжнародної науково-практичної конференції *«Інклюзивне
 освітнє середовище: проблеми, перспективи, кращі практики»*

№ з/п	Характеристики та критерії оцінки рукопису наукової роботи	Рейтингова оцінка. Максимальна кількість балів (за 100-бальною шкалою)	Бали
1	Актуальність проблеми	10	8
2	Новизна та оригінальність ідей	15	10
3	Використані методи дослідження	15	12
4	Теоретичні наукові результати	10	5
5	Практична направленість результатів (документальне підтвердження впровадження результатів роботи)	20	20
6	Рівень використання наукової літератури та інших джерел інформації	5	2
7	Ступінь самостійності роботи	10	4
8	Якість оформлення	5	5
9	Наукові публікації	10	5
10	Недоліки роботи (пояснення зниження максимальних балів у пунктах 1-9):		
10.1	Актуальність проблеми не повністю розкрити, Особистий внесок автора у розв'язанні поставленого завдання. Запропоновано методику економічного аналізу операції з основними засобами ТОВ «Дженерм Україна», що позитивно вплинуло на процес управління підприємств без окреслення проблематики працевлаштування осіб з інвалідністю, а це є головною темою конкурсу.		
10.2	Була перевірена сервісом для запобігання плагіату my.plag.com.ua і має: схожість 86% (з них 45 % не вказані використанні джерела), перефразування 3%		
10.3	В І розділі взагалі не розкрив/ла в аналізі процесу працевлаштування: історія, теорія та сучасні тенденції, щодо працевлаштування осіб з інвалідністю.		
10.4	В підрозділі роботи 2.1. Огляд діяльності та корпоративної культури ЕРАМ Ukraine також ніякої інформації, щодо людей з інвалідністю, які працюють в цієї компанії. При представлені загальної кількості осіб в компанії, відповідно до законодавства повинно бути не менше 4% працевлаштованих осіб від загальної кількості працюючих (ця інформація відсутня).		
10.5 ...	3.2. Стратегії добору та розвитку персоналу коли розкривається організація ефективного процесу добору персоналу передбачає		

	врахування кількох ключових аспектів, при цьому не вказується, які представляються для осіб з інвалідністю при цьому підприємством послуги. Але при цьому констатується факт успішного досвіду цієї компанії яка демонструє, як інклюзивний підхід до працевлаштування осіб з інвалідністю не тільки відповідає вимогам законодавства, але й приносить компанії численні переваги ...		
10.6	В розділах 1, 2 та 3 у висновках відсутня інформація щодо осіб з інвалідністю		
10.7	Результати роботи опубліковано у 1 тезах		
10.8	Посилання тільки на 20 % джерел		
Сума балів			71

Рекомендую подати на інший конкурс наукових робіт після допрацювання

Рецензент



Дата 09.12.2024 р.

Таланчук Ірина Володимирівна кандидат юридичних наук, доцент кафедри Кафедра галузевого права та загальноправових дисциплін, начальник служби президента.

III, науковий ступінь, вчене звання, посада та місце роботи